

## **Değer Odaklı Kurum Kültürü Çalıştayı**

Her sağlıklı kurum büyürken çeşitli değişim basamaklarından geçer. Ancak bu değişim eğer ondan etkilenecek insanları gözetmez ise başarısız olma riskini taşır. Kurumunuzun içinden geçtiği değişim evrelerinin ve tiplerinin farkında olmak ve bunu destekleyecek Kurum Kültürü değişikliklerini öngörmek, tasarlamak ve yönetmek; hem kurumunuza hem de çalışanlarınıza değer katmak için size yeni araçlar ve fırsatlar sunabilir.

Bu çalıştayda, değer odağının kurum kültürünü ve bireylerin davranışlarını anlamakta nasıl kullanılabileceğini inceliyor olacağız. Çalıştay boyunca katılımcılar ile:

- Sağlıklı organizasyonların 7 bilinç basamağı modeli
- Kurumların büyümek için geçmek zorunda oldukları değişim evreleri ve krizler
- Değişimin 5 türü
- Değişim yönetimi tasarlamak için kullanabileceğiniz 5 basamaklı bir süreç
- Değerlerin kurum kültürünü anlamakta ve şekillendirmekte nasıl kullanılabileceği
- Kurum kültürünün değerler kullanılarak nasıl ölçülebileceği

Konularında bilgi verilecektir.

Ayrıca çeşitli uygulama, küçük grup çalışmaları vb. ile kavramların daha net anlaşılması sağlanacaktır.